

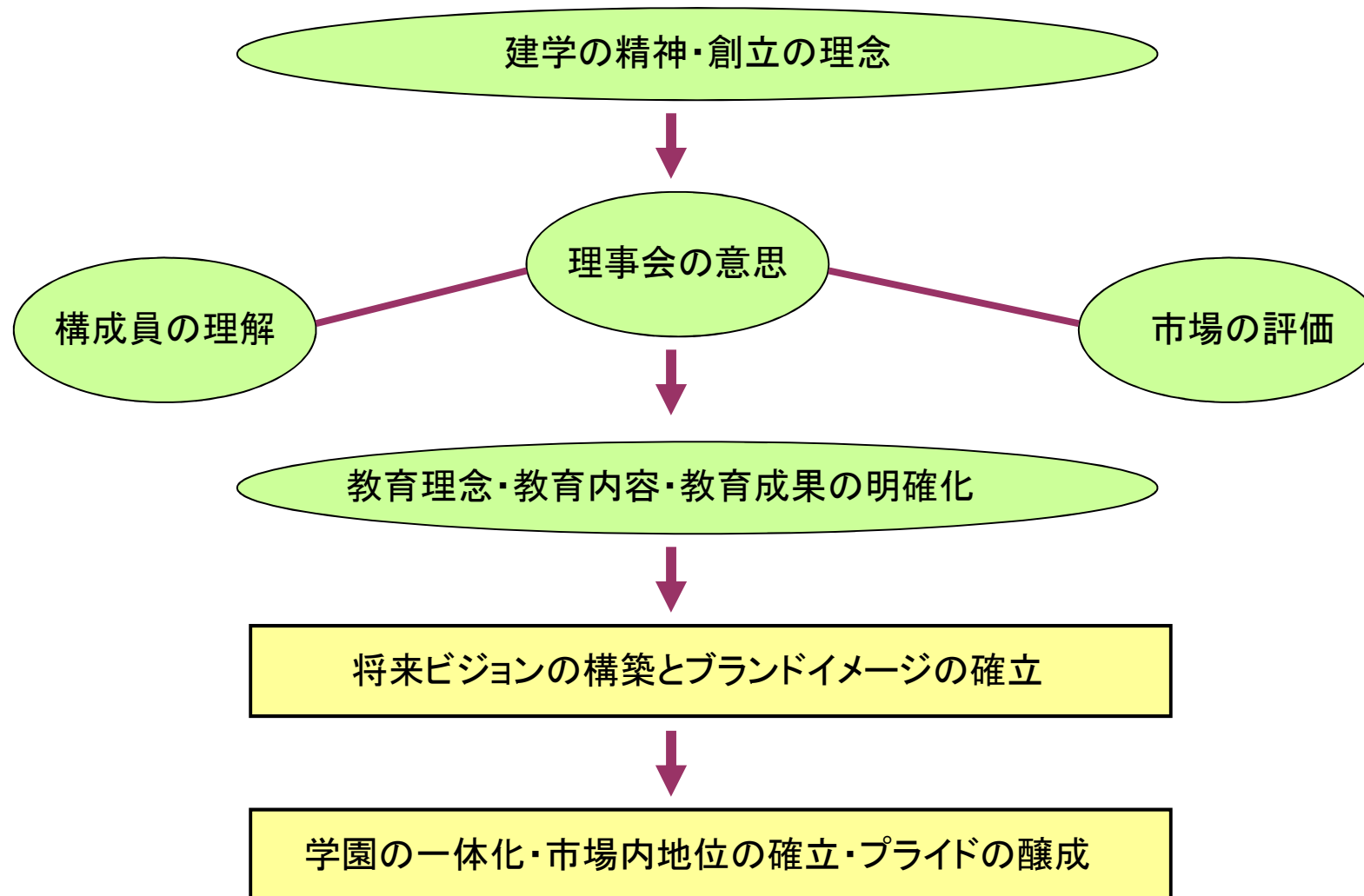


将来ビジョン構築に関する支援のご提案



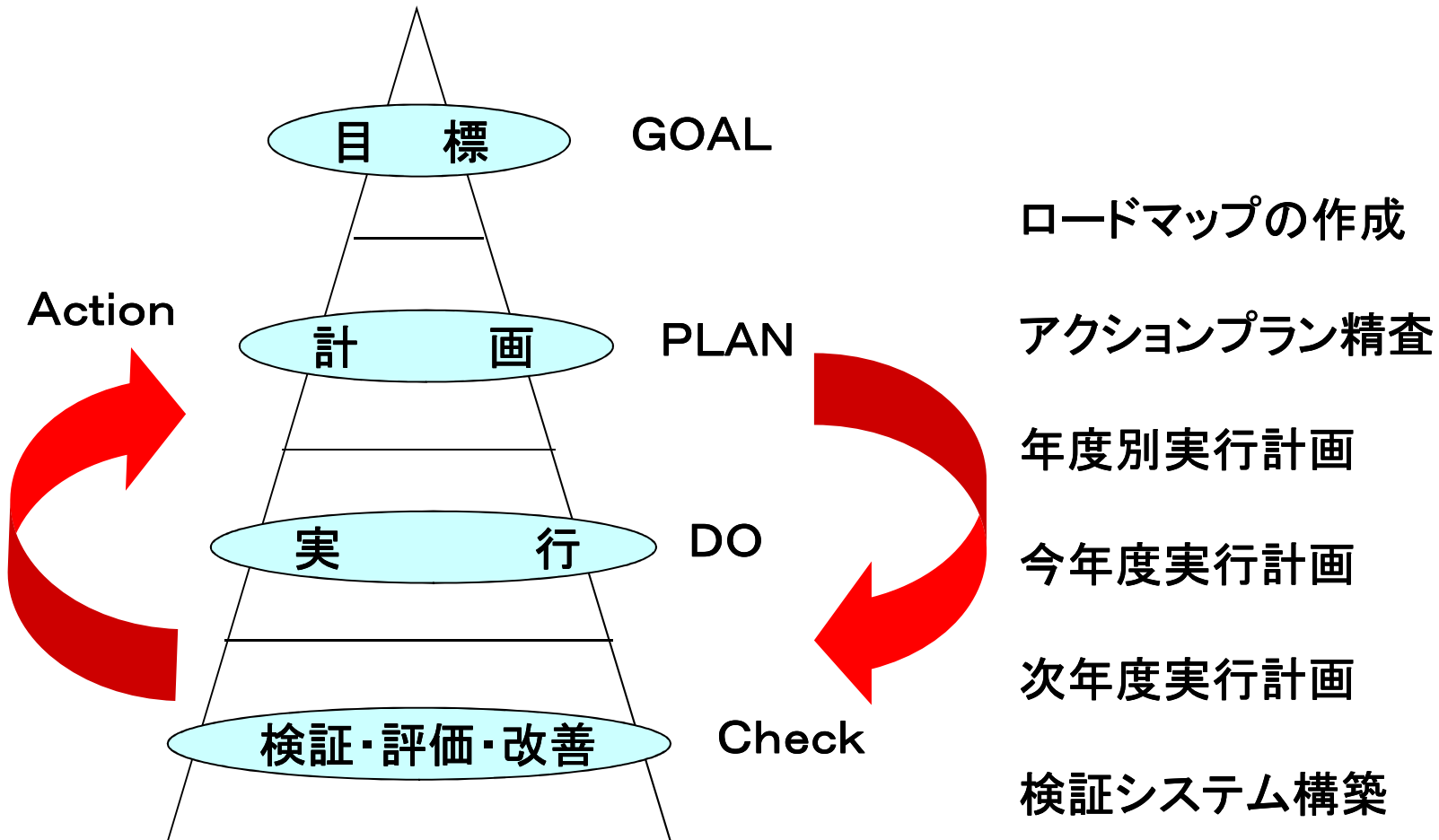
株式会社ソファア
CESソリューション事業部

1. 将来ビジョン構築とブランドイメージ確立の流れ



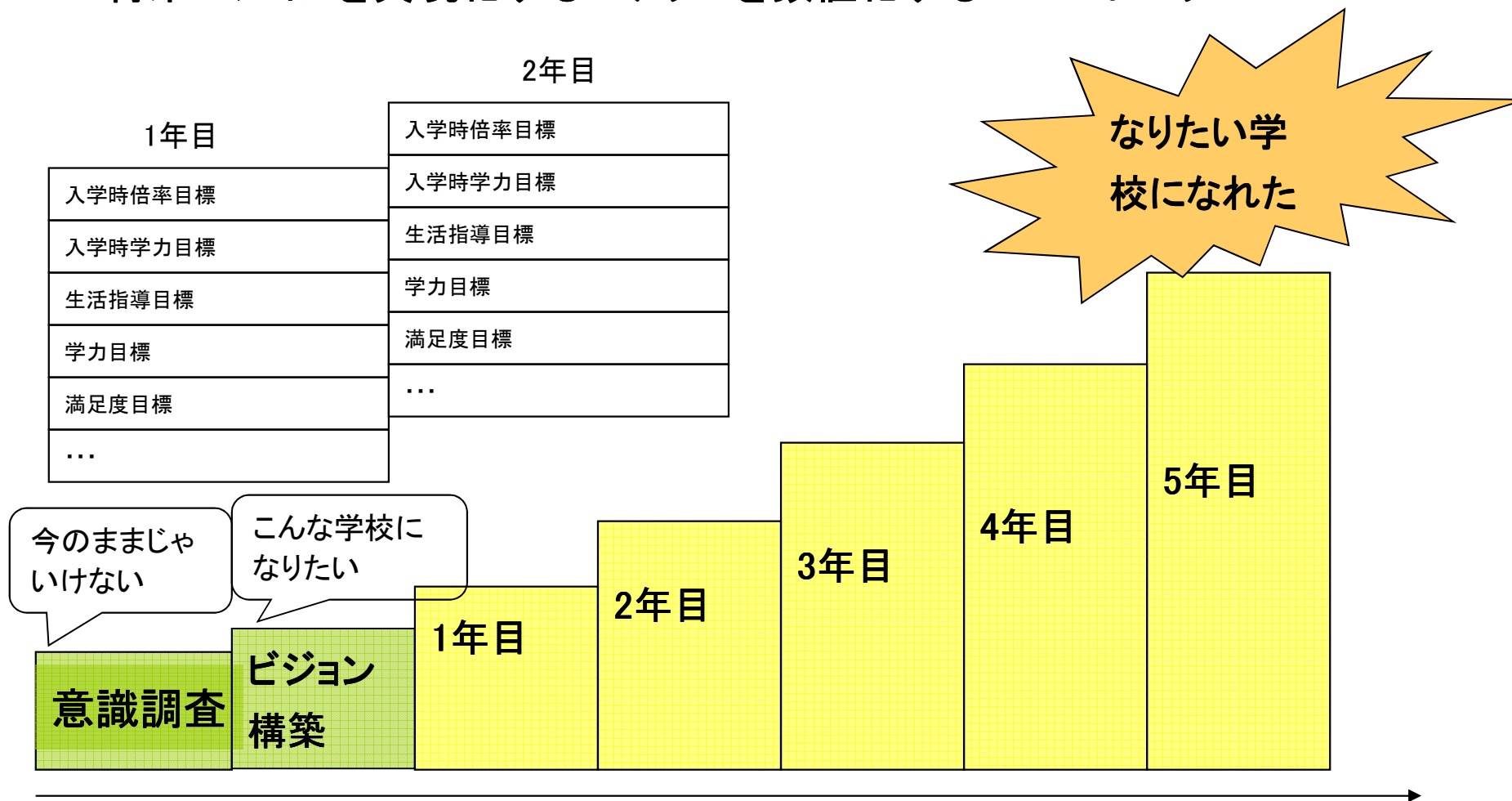
2. PDCAサイクルの構築

将来ビジョンを実行し、目標を達成するためのPDCAサイクルを設計します。



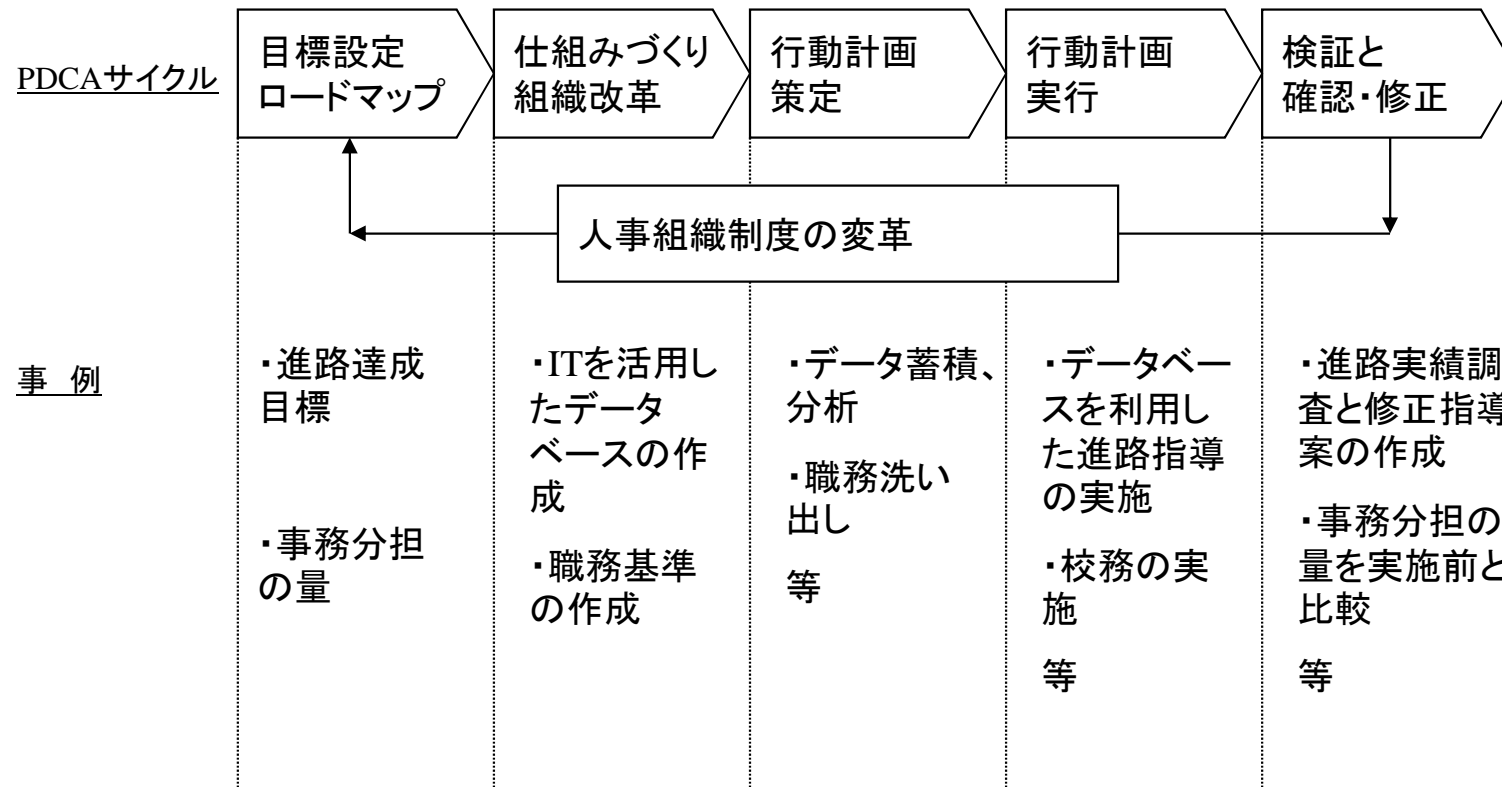
3. PDCAの設計：将来ビジョン実現のためのロードマップ S-OFFER

将来ビジョンを具現化するステップを数値化する＝ロードマップ

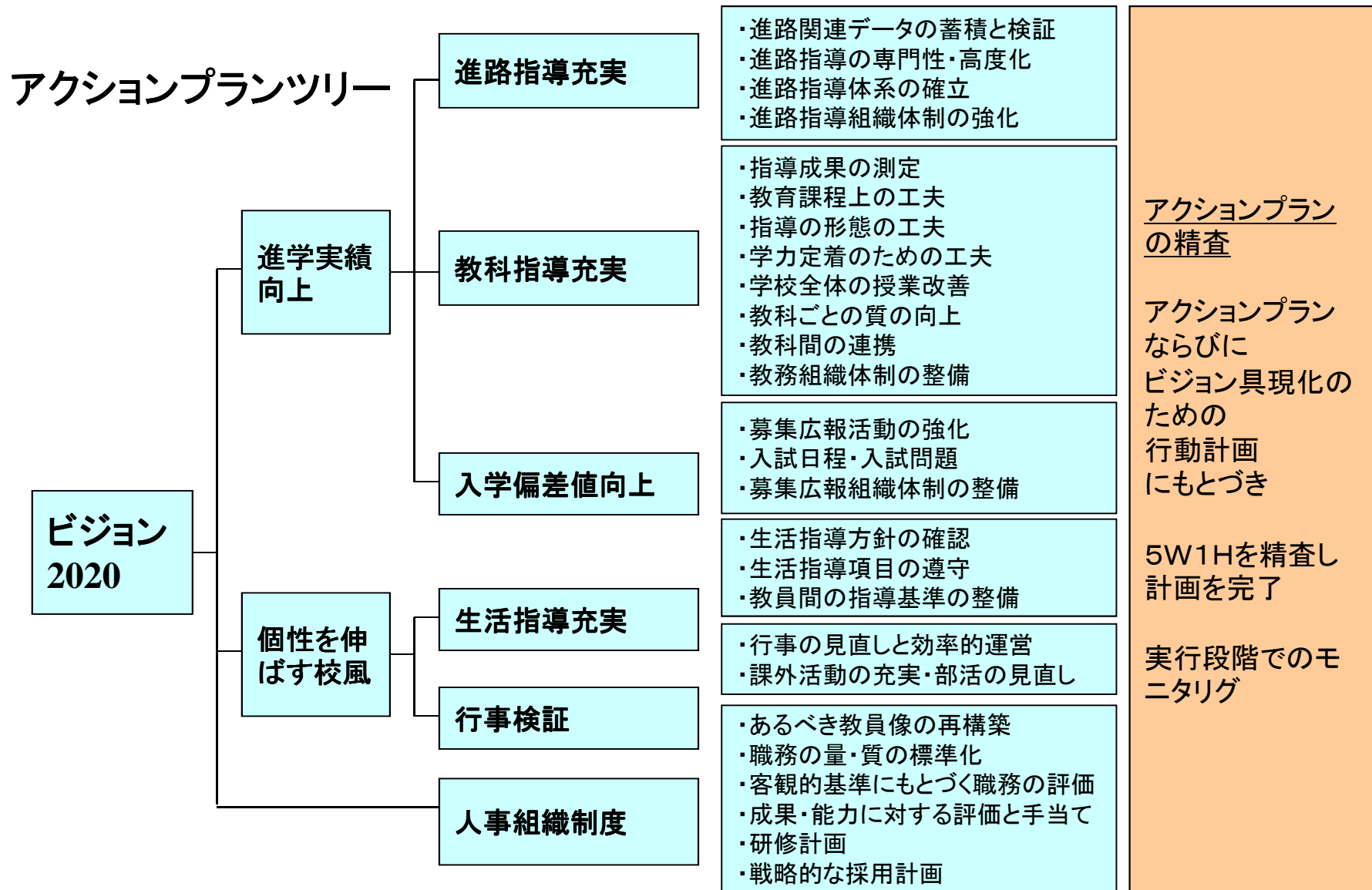


4. 将来ビジョン具現化のためのアプローチ

目標設定⇒組織的な取り組みのための仕組みづくり⇒行動計画の策定と実行⇒定期的な検証と軌道修正といういわゆるPDCA(Plan, Do, Check, Action)サイクルが本校の教育活動のなかで根付いていくことで学校全体を、めざす方向にむかって舵取りし、将来ビジョンを実現することができると思います。




■PDCAの設計:アクションプランツリーのイメージ



■ PDCAの設計: アクションプランの検証

一つ一つのアクションが計画どおりに目標を達成できるかを検証する仕組みをつくります。

頻度・時期	ステップ	担当
3-5年	中期ビジョン	理事会・校長・PJチーム
3-5年	中期経営・教育計画	理事会・校長・事務局・PJチーム
毎年	年度重点目標	校長
3月	(担当分掌・到達目標設定)	運営委員会
3月	部門目標と計画	担当分掌
4月	個人目標と計画	教員個人
⋮	⋮	⋮
年度末	全体レビュー	運営委員会・校長・理事会
学期末	全体レビュー	全教員・運営委員会
毎月	部門レビュー(部会)	担当分掌
毎週	個人レビュー(個人)	教員個人



5. スケジュールと内容

◆アジェンダ案（課題・テーマ設定）※ご要望により変更可能です。

回数	訪問時期	段階	内容（例）
1	1か月	◆訪問会議① ■教育のPDCAの設計	<input type="checkbox"/> プロジェクトのゴールとスケジュール確認 <input type="checkbox"/> ビジョンの確認とロードマップの作成 ・指標の設定と数値化に関する討議 ・進学実績向上指標、人格教育・校風維持指標
2	2か月	◆訪問会議② ■教育のPDCAの設計	<input type="checkbox"/> アクションプラン（教科指導・進路指導） ・目標の部門への落とし込み ・学年目標・教科目標・分掌ごとの目標設定
3	3か月	◆訪問会議③ ■教育のPDCAの設計	<input type="checkbox"/> アクションプラン（教科指導・進路指導） ・進路指導の高度化とアウトソーシング ・授業評価の高度化
4	4か月	◆訪問会議④ ■教育のPDCAの設計	<input type="checkbox"/> アクションプラン（教科指導・進路指導） ・進路希望にあわせた教育システムの検討 ・教育課程などの検討等
5	5か月	◆訪問会議⑤ ■教育のPDCAの設計	<input type="checkbox"/> アクションプラン（教科指導・進路指導） ・学力上位層に対する対策 ・学力下位層に対する対策 ・学習スキルの向上策

◆アジェンダ案（課題・テーマ設定）※ご要望により変更可能です。

回数	訪問時期	段階	内容（例）
6	6か月	◆訪問会議⑥ ■ビジョン具現化	□アクションプラン（特色教育・部活・行事・進路） ・教育理念の再検討 ・広義の進路指導 ・行事・部活・生活指導
7	7か月	◆訪問会議⑦ ■ビジョン具現化	□アクションプラン（特色教育・部活・行事・進路） ・情報化への対応 ・国際化への対応
8	8か月	◆訪問会議⑧ ■ビジョン具現化	□年度内ならびに次年度のアクション ・年度内アクション ・次年度アクションの計画への落とし込み
9	9か月	◆まとめ ■報告会の実施	

お問い合わせ

弊社CESソリューション事業部ならびに本資料に関するお問い合わせは下記までお願いします。

本資料を複製したり第三者に提供される場合には、事前にご連絡ください。

お問い合わせ： 株式会社ソファー
CESソリューション事業部
〒160-0023 東京都新宿区西新宿7-18-1 TOMOEビル5階
TEL:03-6820-0056 FAX:03-5348-0207
<http://www.s-offer.co.jp>